**Siga estos consejos y evite caer en estafas en**

**procesos de contratación**

* *Las principales denuncias se dan por engaños mediante medios electrónicos tales como las aplicaciones de mensajería.*
* *Situaciones como cobro de dinero, dominios de correos electrónicos y errores ortográficos deberían despertar la duda en las personas solicitantes.*

**San José, febrero 2023.** Durante el año muchas empresas abren procesos de contratación para brindar oportunidades de trabajo a miles de costarricenses. Sin embargo, muchas personas malintencionadas aprovechan el deseo de conseguir empleo de muchos para realizar estafas y actos delictivos.

ManpowerGroup y Grupo Purdy son dos organizaciones que han alertado a los ciudadanos pues personas inescrupulosas se han hecho pasar por reclutadores y se han comunicado con oferentes interesados. En ambos casos, las personas son contactadas por supuestos canales oficiales de ambas empresas, quienes llegan a las instalaciones ya que son convocados a una entrevista laboral. Las dos organizaciones se han preocupado por colocar anuncios en sus redes sociales para que los posibles candidatos no caigan en la trampa de los delincuentes.

*“En Grupo Purdy, líder integral, queremos hacer un llamado a la población para estar alertas ante este tipo de estafas. La organización nunca les solicitará dinero y mucho menos datos personales por teléfono. Recuerden ponerse en contacto de manera inmediata con nosotros para asegurarse de que están en un proceso laboral verídico, así como consultar nuestras redes sociales”* mencionó Ana María Sequeira Gerente de Relaciones Corporativas de Grupo Purdy.

Por eso, ambas empresas le brindan las siguientes recomendaciones para evitar ser víctima de estas desafortunadas situaciones:

1. **Tener en cuenta las condiciones de la oferta laboral:** Se recomienda siempre tener desconfianza de las “oportunidades únicas” las cuales muchas veces se ven disfrazadas de salarios muy altos para el perfil necesitado, ganar dinero fácil sin moverse de su casa o mucha urgencia de parte del supuesto reclutador.
2. **Tener cuidado con los medios electrónicos:** Dentro de un entorno tecnológico puede resultar común que, una vez iniciado el proceso, la persona reclutadora se ponga en contacto por medio de WhatsApp o correo electrónico para dar seguimiento, sin embargo, es recomendable comprobar siempre los datos. Además, un reclutador nunca iniciará una conversación por WhatsApp si es la primera vez que se pone en contacto con usted.
3. **Ponga especial atención a quien lo contacta:** Las empresas suelen manejar correos electrónicos oficiales, o sistema de mensajerías verificados. Generalmente los estafadores no utilizan fotografía y si lo hicieran las obtienen de bancos de imágenes o de perfiles de redes sociales. Presente atención a todas esas señales y por precaución, siempre dude.
4. **Las solicitudes de dinero para asistir a una entrevista son una alerta**: Si en algún momento el supuesto reclutador le solicita alguna transferencia de dinero para poder garantizar una entrevista para el puesto, es muy probable que esa oferta laboral sea un fraude.
5. **Identifique las faltas de ortografía:** unaempresa seria y real cuenta con profesionales que cuidarán estos detalles y siempre utilizarán canales oficiales.
6. **Esté alerta de enlaces, correos y archivos sospechosos**: Si duda de que está ante una oferta fraudulenta, no conteste el mensaje o correo, no abra enlaces ni descargue documentos adjuntos.

*“Las personas que están en búsqueda de un nuevo trabajo deben sospechar de ciertos procesos cuando los supuestos reclutadores solicitan algún tipo de información confidencial por medios electrónicos. ManpowerGroup, empresa especializada en talento humano, nunca contactará a posibles candidatos por medios externos no verificados y mucho menos solicitará o condicionará una entrevista a un cobro de dinero. Desde la empresa, motivamos a las personas a tener esa desconfianza cuando observen conductas y actitudes extrañas dentro de un proceso de reclutamiento”* finalizó Karina López, gerente país de ManpowerGroup.

**Acerca de Grupo Purdy**

Grupo Purdy es un grupo empresarial dedicado a brindar soluciones de movilidad confiable y sostenible. Fue fundada el 7 de enero de 1957 y desde sus inicios, la organización se ha enfocado en implementar procesos innovadores y tecnológicos. Es una de las empresas costarricenses que cuenta con un GUINNESS WORLD RECORDS™. Tiene más de diez años de integrar estrategias Sociales, Ambientales y de Gobernanza y planes de Sostenibilidad dentro de la visión del negocio, siendo la única empresa automotriz certificada con la marca país Esencial Costa Rica. Adicional, fue la primera empresa automotriz certificada Carbono Neutral Plus en Latinoamérica y la única empresa Carbono Neutral Plus en Costa Rica que cuenta con sumidero propio.

**Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor mayor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para la Mujer, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por onceavo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda. [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

**ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica**

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](https://na01.safelinks.protection.outlook.com/?url=http%3A%2F%2Fwww.manpowergroup.com.mx&data=02%7C01%7C%7Ca694f7d189d44906f67208d601385e11%7Ce2ba81b803fe407c96a1f4bc0f512e7d%7C0%7C0%7C636697738934642007&sdata=xCbgR5DXzpe6j9rNX94dGXuPymbwhHnNc9Dw1Q5d4eA%3D&reserved=0)

**Para más información comunicarse a CCK Centroamérica 4003-2700 con:**

Verónica Sibaja: 4003-2737, vsibaja@cckcentroamerica.com